

The logo for 'NEW LEADERS ARGENTINA' is displayed on a pink rectangular background. The word 'NEW' is in a large, yellow, outlined font with a small yellow starburst above the 'W'. Below it, 'LEADERS' is written in a bold, white, sans-serif font. Underneath 'LEADERS', the word 'ARGENTINA' is written in a smaller, white, sans-serif font. The background of the entire page features a repeating pattern of the words 'LEADER', 'NEW LEADER', and 'LEADERS' in a light gray, semi-transparent font.

NEW LEADERS ARGENTINA

¿ESTÁS LISTO PARA FORMAR PARTE DE NEW LEADERS?

AQUÍ TE CONTAMOS TODO LO QUE DEBES SABER PARA APLICAR:

1- ¿Qué es el programa New Leaders para Argentina?

Es un programa de atracción de talento de alto potencial destinado a profesionales jóvenes recién graduados o próximos a hacerlo. Es una gran oportunidad para que los jóvenes amplíen su desarrollo y potencien sus competencias a través de proyectos desafiantes, dinámicos e innovadores.

El objetivo no es la rotación por área, sino la asignación de diversas tareas y proyectos propios de un área específica.

2- ¿Qué busca el programa New Leaders en Argentina?

El propósito fundamental del programa es contar con profesionales de alto potencial, jóvenes proactivos, innovadores y dinámicos, que puedan desarrollar su potencial y liderazgo dentro de un ambiente global de aprendizaje. Además, se espera que los jóvenes puedan desarrollarse y crecer profesionalmente dentro de la compañía.

3- ¿Cuál es el diferencial de un programa tradicional de Jóvenes Profesionales?

En el programa **New Leaders** de **Coca-Cola FEMSA Argentina**, los jóvenes profesionales tendrán la posibilidad de desarrollar una amplia variedad de tareas dentro de un área específica. En esta instancia, no habrá una rotación por área, sino que cada profesional podrá llevar a cabo proyectos propios de un área determinada.

4- ¿A quién está dirigido el programa New Leaders de Coca-Cola FEMSA Argentina?

Profesionales universitarios graduados, o que le resten las últimas 5 materias por cursar/finales por rendir o tesis, con experiencia de 0 a 2 años en algunas de las siguientes áreas:

- Adm. & Finanzas (Ej. Presupuesto, Rentabilidad)
- Comercial (Ej. Ejecución en el mercado)
- Comercial Staff (Ej. Servicios y procesos a Ventas).
- Marketing (Ej. Inteligencia de Mercado, Revenue Growth Management, Trade marketing)
- Supply Chain manufactura (Ej. Producción, Mantenimiento, Calidad)
- Recursos Humanos en Operación (Control de Ausentismo, Liquidación de Sueldos, Control de HC, Administración de Personal)

5- ¿Cómo me inscribo al programa New Leaders Argentina?

Si tenés mínima experiencia requerida (no excluyente) y cumplís con los requisitos, podés aplicar al programa a través de este link: <https://postulacion.typeform.com/to/s7vgM911>

Deberás completar el formulario de inscripción y compartirnos tu CV.

6- ¿Cuáles son los requisitos para participar en el programa?

- Tener 0 a 2 años de experiencia.
- Disponibilidad de tiempo completo ya que es una oportunidad a tiempo completo.
- Ser estudiante avanzado o graduado de Lic. en Administración de Empresas, Contabilidad; Economía, Marketing, Comercialización, Negocios, Ingenierías (Industrial, Química, Alimentos, Mecánica) y afines a las áreas requeridas.
- Herramientas informáticas: dominio del paquete office (Excel: nivel Intermedio/Avanzado; Power BI, Outlook; Power point (Deseable)

7- ¿Cuáles son las etapas del proceso de selección?

- A) Aplica al puesto completando tu inscripción y compartiendo tu CV.
- B) El equipo de RH de Coca-Cola FEMSA recibirá tu postulación, la revisará y te informará si continúas en el proceso.
- C) Si continúas avanzando participarás de una Entrevista grupal virtual.
- D) Aquellos que pasen satisfactoriamente dicha etapa formarán parte de un Assessment Center en donde nos acompañarán los managers de las diversas áreas y el equipo de Recursos Humanos.
- E) Los finalistas ¡formarán parte del programa **New Leaders!**

8- ¿Cuál es el puesto que ocuparé en Coca-Cola FEMSA Argentina y qué rol tendré?

El puesto se denominará Trainee y las tareas/proyectos se van a determinar con base al área en la que se incorpore el Talento.

9- ¿Cuál es el tipo de contratación?

Se incorporarán como empleados efectivos de la compañía sin un plazo de finalización de contrato. La modalidad de trabajo es a tiempo completo y tendrán los mismos beneficios que todos/as los/as colaboradores/as.

10- ¿Cuál es el esquema de trabajo?

La modalidad de trabajo puede ser híbrida o presencial, de acuerdo con los requerimientos operativos y estratégicos del área o el cumplimiento de objetivos.

11- ¿A quién puedo contactar si tengo dudas sobre el proceso?

Puedes enviar un correo al siguiente correo: femsaprogramajp@direcciona.com