

Política

MEIO AMBIENTE

Objetivo

Na **Coca-Cola FEMSA** conhecemos, atendemos e gerenciamos os riscos e oportunidades associados ao impacto ambiental da cadeia de valor de nossas operações.

Alinhamentos gerais

1. Contamos com programas que buscam tornar o consumo de energia mais eficiente e diversificar nosso portfólio de energia, incorporando energias limpas em nossas operações, com o objetivo de reduzir as emissões de gases de efeito estufa e contribuir para o combate às mudanças climáticas.

Entendemos o papel que temos, em conjunto com os demais atores da sociedade, a favor da mitigação das mudanças climáticas e, conseqüentemente, realizamos programas que nos permitem minimizar a geração de gases de efeito estufa na cadeia de valor, ao mesmo tempo em que adaptamos nossos modelos de negócios às suas possíveis repercussões.

2. Garantimos que em nossas operações sejam implementadas soluções tecnológicas e/ou ações que preservem a qualidade dos recursos hídricos e sua disponibilidade para as comunidades onde atuamos. E em nossa cadeia de valor, promovemos o uso eficiente da água e buscamos preservar o recurso em qualidade e quantidade.
3. Fomentamos el uso eficiente de materiales y recursos para reducir su consumo, reducir los residuos, y facilitar el reciclaje y el manejo responsable de los mismos, a través de diseños innovadores y de implementar una economía circular en nuestros productos, servicios, equipos e instalaciones.

4. Contamos com processos periódicos de diagnóstico, bem como planos de gestão de riscos e oportunidades dos impactos ambientais associados às emissões atmosféricas, energia, água e dos resíduos de nossas operações e cadeia de valor.
5. De acordo com os objetivos da **Coca-Cola FEMSA**, estabelecemos metas em curto e longo prazo e indicadores em nossas operações para:



- a. promover o reflorestamento dos ecossistemas,
- b. promover o plantio urbano de árvores,,
- c. diminuir as emissões de gases de efeito estufa,
- d. migrar nossa matriz energética para energia limpa,
- e. o uso eficiente de energia,
- f. o uso eficiente da água, bem como atividades que fomentem o seu cuidado e conservação,
- g. a redução, reutilização e reciclagem de resíduos,
- h. o uso de conteúdo reciclado nos materiais utilizados em nossos produtos e serviços,
- i. reduzir a quantidade e garantir a qualidade das descargas de drenagem,
- j. o manejo e destinação adequada de resíduos sólido,
- k. estabelecer programas para reduzir as emissões para a atmosfera, e
- l. cumprir as normativas ambientais.

6. De acordo com nossos objetivos, contamos com programas e atividades com os Colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades em que operamos, que possibilitam e promovem uma cultura de cuidado e preservação do meio ambiente.

Para efecto de la presente Política Corporativa **Coca-Cola FEMSA** , los siguientes términos tendrán los significados aquí establecidos, tanto cuando se usen en singular como en plural:



Coca-Cola FEMSA, Coca-Cola FEMSA , S.A.B. de C.V., incluyendo todas sus empresas Subsidiarias.



Código de Ética Coca-Cola FEMSA , documento que contiene los principios éticos de **Coca-Cola FEMSA** , unifica criterios y establece un marco de referencia común que da rumbo para actuar siempre de manera integral, además es una herramienta de trabajo útil que orienta a tomar decisiones correctas con apego a los valores.



Colaboradores, trabajadores sindicalizados y no sindicalizados de las empresas de **Coca-Cola FEMSA**.



Línea Ética KOF, es un mecanismo formal que es utilizado por los Consejeros y Colaboradores, así como por Terceros con los **Coca-Cola FEMSA** tiene alguna relación en el desarrollo de sus operaciones, para reportar cualquier incumplimiento y/o posible riesgo de incumplimiento al Código de Ética **Coca-Cola FEMSA** y Políticas Corporativas **Coca-Cola FEMSA**, y demás Lineamientos Internos, así como para la atención de dudas e inquietudes.



Lineamientos Internos, Código de Ética **Coca-Cola FEMSA**, Políticas Corporativas, Normas Globales, Procesos, Procedimientos, Reglamentos de trabajo, y todo aquel documento interno autorizado por la administración para que tenga tales efectos.



Operación, cada una de las unidades de negocio de **Coca-Cola FEMSA** , consideradas por país o por grupo de países conforme a la gestión organizacional de **Coca-Cola FEMSA** , y las cuales son lideradas por un Director; excepto cuando los Lineamientos Internos hagan referencia al responsable de cumplimiento (LCO- Legal Compliance Officer), al Comité de Ética **Coca-Cola FEMSA** o alguna área funcional de una Operación, en cuyos casos el término “Operación” se entenderá como las unidades de negocio de **Coca-Cola FEMSA** consideradas por país.



Políticas Corporativas Coca-Cola FEMSA , documentos que contienen los principios generales que rigen la actuación de **Coca-Cola FEMSA** y sus colaboradores en un tema o área relevante, guardan el orden y consistencia entre las Operaciones y/o mitigan riesgos críticos o de alto impacto que repercuten a las Operaciones, son autorizadas por el Director General de **Coca-Cola FEMSA** , o por el Consejo de Administración, según corresponda.